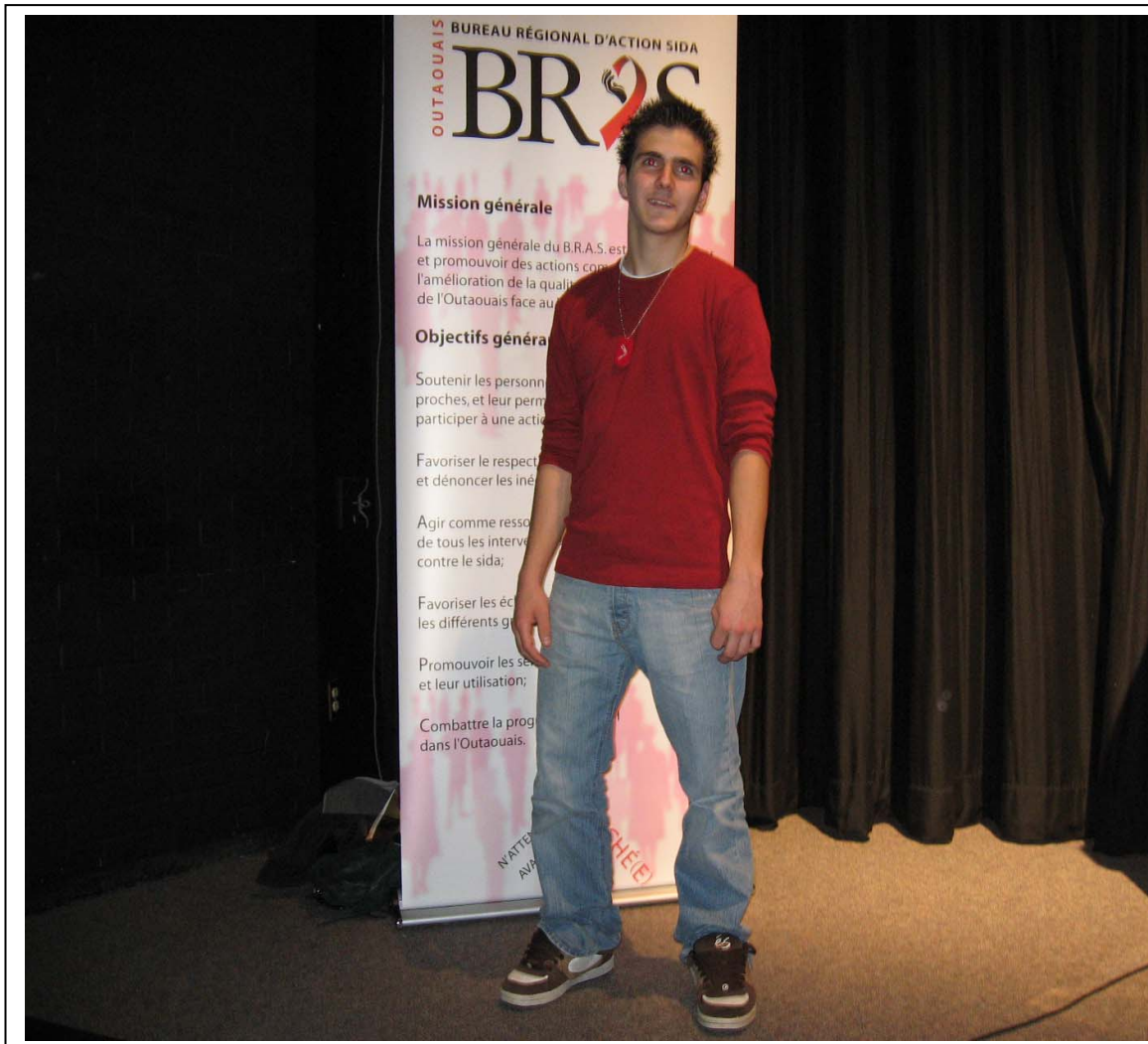


RAPPORT D'ACTIVITÉS 2006-2007



Jean-Phillipe R. Siguin, de l'école secondaire Du Versant, gagnant du concours "Changer le monde...une action à la fois" à l'occasion de la semaine de sensibilisation sur le VIH

TABLE DES MATIÈRES

L'Équipe du BRAS.....	3
Mot du Président du conseil d'administration.....	5
Mot du directeur général.....	7
RAPPORT ANNUEL D'ACTIVITÉS	
Le volet éducation à la prévention.....	9
Le volet services et vie communautaire.....	21
Le volet hébergement.....	26
Les bénévoles et la vie associative.....	29
RAPPORT EPSILON.....	35
PLAN D'ACTION 2007-2008.....	44

L'ÉQUIPE DU BRAS

Les membres du conseil d'administration

William McLean, Président
 Yves Brunet, Vice-président
 Marcel Renaud, Trésorier
 Gabrielle Mathieu, Secrétaire
 Marc-Philippe Charron,
 Administrateur
 Pierrette Larochelle, Administratrice
 Sylvain Lefebvre, Administrateur
 Jacques Lemieux, Administrateur
 Pierrette Bélisle, Administratrice
 Fernand Cloutier, Administrateur

L'administration

Réjean Piché, Directeur général
 Léo-Paul Myre, Adjoint à la direction (jusqu'en novembre)
 Daniel Brunet, Adjoint à la direction (à partir de novembre) et stagiaire
 Pierrette Bélisle, Agente comptable
 Marie-Josée Crispin, Accueil-réception (à partir d'août)
 Kimberley Ann Bloom, Accueil-réception (jusqu'en août)
 Annette Bastien, Accueil- réception (temps partiel)

L'éducation à la prévention

Marilou Savoie, Coordinatrice
 Erik Bisson, Intervenant Jeunesse
 Idem
 Lina Castonguay, Travailleuse de rue
 Ron Doré, Travailleur de rue (jusqu'en octobre)
 Patrick Dumas, Travailleur de rue (à partir de mars)
 Daniel Brunet, Intervenant dans les parcs
 Cynthia St-Laurent, stagiaire
 Mathieu Proulx, stagiaire

Josée Corbeil, stagiaire
 Mélanie Lamoureux, stagiaire
 Natacha Ladina, stagiaire
 Christina Valdez, stagiaire

Services et vie communautaire

Nathalie Cloutier, Coordinatrice
 Serge Bigras, Intervenant
 Michelle Desormeaux (jusqu'en février) et Vincent Olivier Dequoy (à partir de février), Intervenant
 « Café »
 Espérance Ruhongore, stagiaire

Hébergement des PVVIH/sida

Paulette Hachez, Coordinatrice
 Sylvain Roy, Intervenant temps plein
 Eileen Charron, Intervenant temps plein
 Vincent-Olivier Dequoy, Intervenant temps plein
 Raymond Lavigne, Intervenant temps plein
 Josée Meunier, Intervenant temps partiel
 Daniel Brunet, Intervenant temps partiel
 Annie Castonguay, Intervenant temps partiel
 Jenny Plourde, Intervenant temps partiel
 Odette Desgagné, Intervenant temps partiel
 Ginette Gleton, Intervenant temps partiel
 Obed Valladares, Intervenant temps partiel
 Claire Céré, Intervenant temps partiel
 Perrine Simbert, Intervenant temps partiel
 Charles Girard, intervenant à temps partiel

Robert Hachez, intervenant à temps partiel

Daniel Beaudoin, intervenant à temps partiel

Veronica Hernandez, intervenant à temps partiel

Rachelle Lanteigne, intervenant à temps partiel

Les bénévoles

Annette Bastien

Yves Brunet

Michel Charron

Jeanne Choquette

Jean-Pierre Delorme

Madeleine Fex

Renald Mailhot

William McLean

Ross Prince

Michel O'Malley

Gaétan Boivin

Michel Gagné

Pierrette Larochelle

Obed Valladares

Charles Girard

Marie Cita Jérôme

Richard Auger

Sophie Allan

André Dupéré

Michel Filiatrault

Annie-Claude Nadon

Hélène Ndaboroheye

René St-Amour

Ronald Gauthier

Stephen Provost

Lucie Pelletier

Daniel Mulligan

Jean Marois

Marjolaine Lessard

Lise Fréchette

Roseline Guillemette

Gerry Tremblay

Daniel Beauchamps

Line Philippe

Céline St-Amour

Marc Gagnon

Hélène Lapierre

François Marchand

Léo-Paul Myre

Kimberley Palmer

Georges-Aimé Roy

Claude Tremblay

Claude St-Jean

Ginette Gleeton

MOT DU PRÉSIDENT DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

C'est avec fierté que je résume ici les grandes lignes de l'année 2006-2007 de votre conseil d'administration.

Nous avons eu des grands débats et nous avons considéré des points de vue parfois complètement opposés, mais nous avons toujours trouvé une voie de sortie et toujours dans l'intérêt de la grande mission du BRAS.

Permettez-moi de vous présenter nos administrateurs :

- Yves Brunet, vice-président, un bénévole très actif dans le BRAS et un homme d'une grande intégrité;
- Gabrielle Mathieu, secrétaire, qui voit le défi mondial du VIH et qui avait un gros fardeau cette année au conseil;
- Marc-Philippe Charron, trésorier, qui a continué la bonne gestion financière de Marcel;
- Réjean Piché, le directeur général et notre personne-ressource;
- Pierrette Belisle, déléguée du personnel, qui a été très active pour les relations entre les employés et le conseil;
- Pierrette Larochelle, bénévole active et une de nos trois femmes;
- Sylvain Lefebvre, notre homme d'affaires;
- Jacques Lemieux, qui nous a dépanné encore une fois, pour offrir ses bonnes pensées critiques; et
- François Marchand, aussi un bénévole actif qui nous a rejoint vers la fin de l'année.

Je veux aussi reconnaître les services de Marcel Renaud (trésorier) et Fernand Aimé Cloutier qui ont dû nous quitter en mi-année.

Je suis fier de partager la réussite de nos grands objectifs cette année; les voici :

- Régler les problèmes du personnel par l'utilisation du comité de gestion des ressources humaines;
- Réviser les conditions de travail du directeur;
- Faire l'appréciation de douze mois du directeur général en utilisant un processus de haute qualité avec autant de participation et transparence que possible;
- Promouvoir la recherche de nouveaux membres partout dans l'Outaouais, surtout les femmes, les immigrants, les jeunes allosexuels et les autochtones;
- Revoir et dresser un plan pour des nouvelles sources de financement;
- Continuer à augmenter la visibilité et la présence des membres du conseil d'administration par plusieurs moyens, par ex. articles dans le BRAS Express, orientation des membres aux activités du bureau et de la Maison;

- Continuer à reconnaître les contributions des anciens membres du conseil d'administration; par ex. lettres de remerciements, présentation à l'AGA;
- Travailler avec le directeur général pour augmenter la représentation de l'organisme à l'extérieur, par ex. avec d'autres organismes, dans la publicité;
- Mettre sur pied un système de suivi avec le directeur général pour s'assurer que les grands projets et orientations du programme annuel sont mis en place dans les délais attendus;
- Revoir le mandat et la composition des différents comités: ressources humaines, hébergement, financement, etc.

On apprend cette année qu'on ne touche qu'une faible minorité des personnes atteintes dans l'Outaouais sans parler des francophones de la région d'Ottawa qui ont aussi besoin de nos services. Il est de grande importance dans les années à venir d'étendre nos ailes à ceux et celles qui n'ont pas encore participé avec nous - il y en a des centaines!!

La démission de notre directeur général à la fin de cette année a été une difficulté pour les membres du conseil d'administration. Espérons que Réjean puisse contribuer au BRAS dans sa nouvelle position d'adjoint à la direction. Encore une fois on demande à nos employés, qui possèdent cet esprit de dévotion à notre clientèle, de rester forts et patients dans une autre période de transition pendant que nous recherchons une direction générale permanente. Entre-temps, nous avons une grosse dette envers Léo-Paul qui, encore une fois, nous a dépanné et cela avec grande compétence. Il existe dans cet organisme, à tous les niveaux, une ambiance d'amour qui est tellement précieuse qu'on est prêt à la défendre jusqu'au bout!

William McLean
Président

LE MOT DU DIRECTEUR GÉNÉRAL

Comme vous pourrez le constater dans ce rapport des activités 2006-2007, la plupart des statistiques sont à la hausse et démontrent que les services ont donc été offerts en plus grande quantité. Ceci indique que l'équipe du personnel, tant rémunérée que bénévole, s'est impliquée avec encore plus d'enthousiasme et d'efficacité. Ce fut donc une année de rebondissement pour le BRAS !

Ce constat est en partie dû à la redynamisation et la restructuration du bénévolat. En effet, le BRAS possède maintenant des procédures simples et claires qui permettent aux bénévoles de mieux connaître les attentes et d'accomplir ainsi un travail plus satisfaisant. Ces procédures ont été présentées lors d'une fête de reconnaissance des bénévoles à l'automne.

La réalité du VIH/sida continue à évoluer. Même si la vie des personnes atteintes reste pour plusieurs une situation toujours difficile qui a des conséquences sur plusieurs dimensions de leur quotidien, nous pouvons affirmer que beaucoup d'espoirs sont permis, tel que l'a démontré le sommet mondial sur le VIH/sida tenu à Toronto à l'été 2006.

Deux faits tirés du vécu du BRAS au cours de la dernière année retiennent l'attention et démontrent les tendances que prend maintenant le VIH/sida.

Premièrement, la Maison d'hébergement a connu en 2006-2007 un taux d'occupation de 88%, soit le plus haut taux depuis son démarrage il y a dix ans. Même si les décès sont beaucoup plus rares depuis l'avènement de la tri-thérapie, un certain nombre de personnes recourent de plus en plus à l'hébergement parce qu'elles vivent en même temps d'autres problématiques : santé mentale, toxicomanie, itinérance, etc.. Elles se retrouvent donc à la Maison d'hébergement plus souvent et plus longtemps. C'est donc dire que le VIH/sida fait de plus en plus son nid parmi la population déjà la plus vulnérable et cette réalité représente beaucoup de défis d'adaptation pour la Maison des Oliviers.

Deuxièmement, le BRAS a appris des choses importantes dans le cadre d'une étude, réalisée en grande partie au cours de l'hiver dernier, visant à mieux saisir le profil des PVVIH dans la région et à pouvoir encore mieux les desservir. D'abord, un peu plus de 50% des PVVIH sont des personnes autonomes, qui travaillent, qui sont bien entourées donc qui souffrent peu ou pas d'isolement et pour qui les services d'un organisme communautaire représentent moins une nécessité. Ceci représente l'autre réalité de l'évolution des traitements de tri-thérapie. Nous avons aussi découvert que la seule vraie raison pour laquelle les gens hésitent à venir dans un endroit comme le BRAS est la question du dévoilement. La stigmatisation est malheureusement ce qui fait peut-être encore le plus mal ! Cette étude nous a aussi appris qu'il y a environ 35 % des PVVIH

de la région, en plus de ceux et celles que nous rejoignons déjà, qui souhaiteraient participer aux activités. Ceci pourrait représenter environ 250 nouvelles personnes atteintes. Les communications deviennent alors un enjeu important !

Le VIH/sida évolue et continuera à évoluer et ces réalités alimenteront certainement les réflexions de l'organisme au cours de la prochaine année. La principale difficulté par rapport au VIH c'est qu'il s'agit d'un virus toujours en mutation, sournois, imprévisible...

Il ne nous laisse pas nous reposer et nous pose donc le défi continu de l'adaptation de nos pratiques tant au niveau du soutien que de l'éducation à la prévention !

Réjean Piché
Directeur général

LE VOLET ÉDUCATION À LA PRÉVENTION

Promouvoir l'adoption et le maintien de comportements sécuritaires, réduire les méfaits et augmenter la tolérance face au VIH/sida, voilà les objectifs du volet Éducation à la prévention.

Encore cette année, le maintien des programmes Travail de rue et Jeunesse Idem, l'ajout du projet Travail de parcs, en plus de la réalisation d'activités de prévention telles que les ateliers VIH 101, les formations de base du BRAS, la journée internationale de la femme et la semaine de sensibilisation au VIH/sida ont permis d'atteindre les objectifs mentionnés ci haut.

œ Travail de rue ø

Description

Le travail de rue se préoccupe de la prévention du VIH et des autres ITSS auprès d'environ 350 hommes et femmes sans égard à l'âge, à l'origine ethnique ou à l'orientation sexuelle - de la mère monoparentale à la personne âgée - qui vivent de multiples problématiques. Il s'agit notamment de toxicomanie, de troubles de santé mentale, de prostitution, de problèmes de santé physique, d'itinérance, de violence, d'agression sexuelle, d'exclusion sociale, de mauvaise alimentation, de problèmes avec la loi, de problèmes familiaux et de problèmes économiques (pauvreté).

Activités 2006-2007

Travail de rue		2004-2005	2005-2006	2006-2007
Nombre d'interventions auprès des personnes de la rue		1 349	2 092	2 635
INTERVENTIONS	Éducation et écoute individuelle	1 508	1 923	1 578
	Références	149	55	116
	Accompagnement	317	426	457
Seringues distribuées		1 200	3 554	6 291

Seringues récupérées	1 667	705	1 476
Pipes à crack distribuées	--	400	3 663
Condoms distribués	42 346	40 901	44 870

Analyse

Suite à l'analyse des statistiques 2006-2007 du travail de rue, voici les changements que nous avons notés et leurs explications :

- une hausse de 26% du nombre d'interventions, en ayant seulement une travailleuse de rue pendant plus de la moitié de l'année, attribuable au cinq (5) années de service de Lina Castonguay, travailleuse de rue, et à la distribution de matériel d'inhalation de crack;
- une hausse de 110% du nombre de références suite à l'arrêt temporaire des services de dépistage du VIH et des ITSS;
- une augmentation de 77% du nombre de seringues distribuées en raison du crack qui est de plus en plus coupé avec des substances de mauvaise qualité, donc les inhalateurs de crack retournent à l'injection et s'injectent davantage avec de la morphine;
- une légère hausse de 3% du taux de récupération de seringues - ce faible taux de récupération est causé par la présence de beaucoup de résistance des usagers à récupérer en raison de leur mouvance continue, des troubles de santé mentale dont la paranoïa qu'ils vivent, du manque de nouvelles stratégies de récupération et du niveau très élevé de répression policière dans le centre-ville, soit le secteur Hull;
- une augmentation importante de 205% du nombre de pipes à crack distribuées mensuellement, passant de 100 (2005-2006) à 305 pipes à crack par mois, attribuable au fait que le service de distribution est de plus en plus connue grâce, en partie, aux informations véhiculées par des pairs atteints de l'hépatite C - ce qui témoigne également, selon la travailleuse de rue, d'une diminution du partage de matériel d'inhalation de crack et d'une augmentation des connaissances des niveaux de risque de transmission des ITSS;

- une augmentation de 9% du nombre de condoms distribués auprès des usagers, des ressources telles que les Maisons de jeunes, le Gîte Ami, la Manne de l'Île, etc, et lors du blitz-condoms réalisé lors de la semaine de sensibilisation au VIH/sida 2006.



Jeunesse Idem



Description

Jeunesse Idem est la seule ressource s'adressant spécifiquement aux jeunes allosexuels dans tout l'Outaouais. Ces jeunes gais, lesbiennes, bisexuels, transgenres, transsexuels et en questionnement de 14 à 25 ans vivent principalement les difficultés suivantes : manque de confiance en soi et d'estime de soi, manque de moments et d'endroits de socialisation et d'échanges (lieux où ils peuvent partager ce qu'ils vivent avec leurs pairs).

Ils vivent également des préjugés, de la stigmatisation, de l'homophobie constante dans les milieux où normalement ils devraient se sentir le plus en sécurité, telles que les écoles. Ils ne savent pas à qui ils peuvent se confier pour répondre à leurs questionnements sans la peur d'être jugés. Conséquemment, ils s'isolent et cela augmente les facteurs de risque à l'égard du décrochage scolaire, de la dépression, de l'automutilation, des tentatives de suicide, du suicide, de la consommation d'alcool et de drogues, de la prostitution, des pratiques sexuelles à risque et d'être sans domicile fixe. Ils vivent également beaucoup de rejet de la part de leurs parents et de leur environnement (autres jeunes) au moment même où ils sont en quête de recherche et de formation de leur identité individuelle.

Activités 2006-2007

Jeunesse Idem	2004-2005	2005-2006	2006-2007
Nombre de participants au groupe de discussion et d'entraide	450	501	694
Nombre d'interventions individuelles (en personne, téléphonique et Internet)	150	231	325

Nombre d'ateliers de démystification de l'homosexualité et de participants (jeunes, futurs intervenants et intervenants)	67 (1 614 participants)	69 (1 577 participants)	57 (1 461 participants)
Condoms distribués	-	-	1 152

Kiosques

Cinq (5) kiosques d'information et de sensibilisation ont été tenus cette année. Ils ont eu lieu au LGXpo - le 27 avril 2006, à l'école secondaire Nicolas-Gatineau - le 22 novembre 2006, au Collège Héritage - le 29 novembre 2006, au Musée des beaux-arts du Canada - le 4 décembre 2006 et au Centre Nouvel Horizon, le 7 février 2007.

Camps d'été et d'hiver

Deux camps ont eu lieu cette année pour les jeunes de Jeunesse Idem ! Huit (8) participants ont assisté au camp d'été qui a eu lieu du 21 au 23 juillet 2006 au SAJO. De plus, du 30 mars au 1er avril 2007, un camp d'hiver a également réalisé au même endroit et vingt-et-un (21) jeunes et trois (3) intervenants y ont participé et ont grandement apprécié la fin de semaine!

BBQ annuel

Un BBQ a eu lieu le 22 août 2006 au parc du Lac Leamy avec la participation de quatorze (14) jeunes de 16 à 19 ans. Tous les jeunes ont eu du plaisir à faire des parties de ballon-volant, du badminton, à jouer au " freezebee " et au ballon de foot !

Journée internationale de lutte contre l'homophobie

Ayant pour but de sensibiliser la population de l'Outaouais à la réalité de l'homophobie et à ses conséquences, cette journée a été soulignée le 17 mai 2006 lors d'une soirée, à l'Université du Québec en Outaouais au pavillon Lucien Brault, où les jeunes et des bénévoles de Jeunesse Idem ont fait la lecture de témoignages de jeunes ayant subi de l'homophobie ainsi que l'interprétation d'Emmanuel de la chanson " S'il suffisait d'aimer ". Environ une quinzaine de personnes se sont présentées à cet événement.

Fierté gaie

Deux chars allégoriques, un du BRAS et un du Regroupement d'entraide de la jeunesse allosexuelle du Québec (REJAO) dont Jeunesse Idem fait partie, ont pris part au défilé de la Fierté gaie, le 27 août dernier. Deux kiosques ont été tenus par Jeunesse Idem et le BRAS pendant qu'une dizaine de personnes défilaient dans la parade.

Analyse

Suite à l'analyse des statistiques 2006-2007 de Jeunesse Idem, voici les observations que nous avons constatées et leurs explications :

- une hausse de 38 % du taux de participation au groupe de discussion et d'entraide, attribuable à une plus grande visibilité de Jeunesse Idem, aux ateliers de démystification de l'homosexualité réalisées dans les établissements scolaires secondaires, collégiales et universitaires francophones et anglophones et à l'effet d'entraînement entre les jeunes;
- une augmentation de 40 % du nombre d'interventions individuelles (en personne, téléphonique et Internet), due aux liens personnalisés entretenus avec les intervenants de diverses organisations, à une plus grande visibilité de Jeunesse Idem au fil des années et à une augmentation de références des intervenants en milieu scolaire;
- une diminution de 17 % du nombre d'ateliers de démystification de l'homosexualité auprès des jeunes, des futurs intervenants et des intervenants, parce que les ateliers ont été offerts à tous les étudiants du 3^{ième}, 4^{ième} et 5^{ième} secondaire de chaque école visitée dans les années antérieures et qu'à partir de cette année, l'intervenant de Jeunesse Idem a seulement eu à visiter les étudiants du 3^{ième} secondaire des écoles fréquentées à chaque année.

œ Travail de parc œ

Description

Ayant réalisé une seule session Entre-hommes II en 2005-2006 dû à un manque d'inscriptions, une autre session a été toutefois offerte en décembre 2007, mais elle a dû être annulée pour les mêmes raisons. Face au constat que le BRAS connaît des difficultés à rejoindre les hommes ayant des relations sexuelles avec d'autres hommes et qu'il les sensibilise peu ou pas aux moyens de transmission et de prévention du VIH, nous avons trouvé les moyens de mettre en œuvre un projet d'intervention dans les parcs qui n'avait pas eu lieu depuis plus de cinq ans au BRAS.

Le but de ce projet est de sensibiliser les hommes ayant des relations sexuelles avec d'autres hommes dans les parcs de la Ville de Gatineau aux risques de transmission du VIH/sida et aux autres ITSS. Ce dernier a été réalisé de la fin du mois d'avril jusqu'au mois de novembre 2006.

Activités 2006-2007

Travail de parcs		2004-2005	2005-2006	2006-2007
Nombre d'interventions auprès des hommes ayant des relations sexuelles avec d'autres hommes		-	-	366
INTERVENTIONS	Éducation et écoute individuelle	-	-	673
	Références	-	-	212
Matériaux de prévention	Condoms	-	-	1 461
	Lubrifiant	-	-	964
	Cartes d'affaires	-	-	212
	Autres matériaux de prévention (Pipes à crack, seringues)	-	-	5

Analyse

Suite à l'analyse des statistiques 2006-2007 du Travail de parcs et ne pouvant pas constater des variations par rapport aux années antérieures, voici les constats que nous avons observés :

- 366 interventions auprès des hommes ayant des relations sexuelles avec d'autres hommes;

- Beaucoup d'éducation et d'écoute individuelle ont été faits en plus de nombreuses références vers les diverses ressources dont principalement le dépistage des ITSS;
- 2 642 matériaux de prévention ont été distribués auprès des hommes ayant des relations sexuelles avec d'autres hommes dans les parcs de la Ville de Gatineau.

œ Activités de sensibilisation œ

Différentes activités de sensibilisation ont eu lieu durant l'année afin de promouvoir des comportements sécuritaires et d'augmenter la tolérance face au VIH/sida tels que les ateliers VIH 101, les formations de base du BRAS, la semaine de sensibilisation au VIH/sida et la journée internationale des femmes.

Ateliers VIH 101

Description

Les ateliers VIH 101 sont présentés sur demande aux étudiants d'établissements scolaires, aux jeunes des maisons de jeunes, aux détenus du Centre de détention et aux usagers et aux intervenants d'organismes ou regroupements communautaires par la travailleuse de rue, trois personnes bénévoles vivant avec le VIH faisant des témoignages et la coordonnatrice du volet Éducation à la prévention.

Activités 2006-2007

Ateliers VIH 101	2004-2005	2005-2006	2006-2007
Nombre d'ateliers offerts	21	21	54
Nombre de participants aux ateliers	-	444 personnes	1 691 personnes

Analyse

Suite à l'analyse des statistiques 2006-2007 des ateliers VIH, voici les observations que nous avons constatées et leurs explications :

- une hausse importante de 157% du nombre d'ateliers VIH 101 offerts à la population de l'Outaouais, attribuable à la stabilité du poste de

coordonnatrice et au travail de la travailleuse de rue et des trois bénévoles;

- une augmentation importante de 282 % du nombre de participants aux ateliers VIH 101, due aux trois présentations faites le midi dans des écoles secondaires dans le cadre de la semaine de sensibilisation pour lancer le concours Changez le monde... une action à la fois.

Formation de base du BRAS

Description

La formation de base de BRAS a lieu pendant deux jours consécutifs et comprend différents ateliers : prévention et modes de transmission, Sida 101 par Lucie Dufour du Centre d'immunodéficience de l'Outaouais, réduction des méfaits, attitudes et valeurs, code d'éthique et confidentialité et le témoignage d'une personne atteinte du VIH. Cette formation est offerte trois fois par année aux nouveaux employés, bénévoles et partenaires du BRAS, créant ainsi des agents multiplicateurs de prévention en VIH/sida.

Activités 2006-2007

Formations de base	2004-2005	2005-2006	2006-2007
Nombre de formations de base offertes	-	2	3
Nombre de participants aux formations	-	28 employés, bénévoles et partenaires	45 employés, bénévoles et partenaires

Analyse

Suite à l'analyse des statistiques 2006-2007 des formations de base, voici les constats que nous avons observés:

- une hausse de 50% du nombre de formations de base offertes aux nouveaux employés, bénévoles et partenaires du BRAS;
- une augmentation de 60 % du nombre de participants aux formations de base du BRAS.

Semaine de sensibilisation au VIH/sida



Cette année, pour la semaine de sensibilisation au VIH/sida, nous avons organisé un concours " Changez le monde... une action à la fois " auprès des jeunes du 5ième secondaire de la Ville de Gatineau. Le concours demandait à chaque étudiant de créer une action pour sensibiliser davantage la population de l'Outaouais au VIH/sida. Différentes activités ont été réalisées pour concrétiser ce concours et souligner la semaine de sensibilisation au VIH/sida :

- la mise sur pied d'un comité de travail avec les partenaires;
- une tournée de sensibilisation au VIH/sida et de promotion du concours avec Kimberly animatrice à 96.5 TagRadio dans trois (3) écoles secondaires (Mont-Bleu, Nicolas-Gatineau et Du Versant);
- un DVD de sensibilisation et de promotion du concours avec la collaboration de Kimberly de TagRadio et des étudiants et d'une technicienne en cinéma du CÉGEP de l'Outaouais, campus Gabrielle-Roy;
- un blitz-condoms dans quatorze (14) bars de la région avec plusieurs bénévoles;
- Huit (8) VIH 101 auprès des étudiants du 3ième secondaire de l'école secondaire L'Érablière;
- Sept (7) kiosques de sensibilisation au VIH/sida;
- Cinq (5) témoignages d'une personne vivant avec le VIH au Collège St-Alexandre;
- 231 actions ont été reçues des étudiants de deux (2) écoles secondaires sur onze (11);
- Conférence de presse, le 30 novembre, où il y a eu la divulgation des gagnants de chaque école ayant participé au concours : Benoit Lalonde, de Mont-Bleu et Jean-Phyllipe R. Sigouin, de Du Versant et grand gagnant du concours avec pour action la création de vignettes de sensibilisation pour automobilistes;
- Participation de l'École de conduite Pontiac pour le prix du grand gagnant : un cours de conduite gratuit.

Journée internationale de la femme

Le 5 mars dernier, le BRAS a célébré la Journée internationale des femmes sous le thème "Belle et Bien" auprès de six (6) femmes atteintes du VIH et six (6) femmes marginalisées. Une journée bien remplie avec un déjeuner léger au Salon de coiffure Ciseau d'Or en plus d'une coupe de cheveux et d'une mise en pli, gracieuseté des coiffeurs Gaétan Boivin et de Marc-Antoine Caron. Il y a eu également des produits de beauté offerts par la pharmacie Jean-Coutu de la rue Montclair et d'un dîner Subway. Les femmes ont eu de plus la possibilité

d'assister à l'avant-première du spectacle 8 Femmes 8 Mars, le 7 mars 2007 à la salle Jean-Després, de l'Hôtel de ville de Gatineau.

Marche pour la Vie

Description

Le 17 septembre 2006 a eu lieu une des activités les plus importantes de levée de fonds et de solidarité pour les personnes atteintes du VIH/sida au Québec, organisée par la Fondation Farha. Une marche de 7 km dans les rues de Montréal avec les différents organismes de lutte au VIH/sida du Québec.

Activités 2006-2007

Marche pour la Vie	2004-2005	2005-2006	2006-2007
Nombre de marcheurs	50	30	20
Montant des dons amassés	8 000\$	9 000\$	7 000 \$

Analyse

Suite à l'analyse des statistiques 2006-2007 de la Marche pour la Vie, voici les constats que nous avons observés:

- une diminution de 33% du nombre de marcheurs du BRAS à cette activité de levée de fonds;
- une diminution de 22% du montant des dons recueillis pour le BRAS.

Il est important de noter que ces diminutions du nombre de marcheurs et des dons amassés ont été également constatées à l'échelle provinciale selon la Fondation Farha.

Pistes d'action

HOMMES AYANT DES RELATIONS SEXUELLES AVEC D'AUTRES HOMMES

- Engager un travailleur HARSAH pour une période de deux ans, avec l'appui de la Direction de la santé publique et sensibiliser les hommes

ayant des relations sexuelles avec d'autres hommes au VIH, aux ITSS et aux pratiques sexuelles sécuritaires.

- Réaliser une planification stratégique du projet Interventions HARSAH avec le travailleur HARSAH qui sera embauché afin d'identifier les résultats visés.

PERSONNES DE LA RUE

- Poursuivre le travail d'intervention auprès des personnes de la rue et la distribution du matériel d'inhalation aux consommateurs de crack.;
- Trouver des nouvelles stratégies afin d'augmenter le taux de récupération de seringues utilisées.

JEUNESSE ALLOSEXUELLE

- Entamer une réflexion et réaliser une planification stratégique pour le développement du programme Jeunesse Idem à la lumière des demandes qui ne cessent d'accroître.

ACTIVITÉS DE PRÉVENTION

- Terminer l'évaluation des besoins en prévention du VIH/sida en Outaouais afin de pouvoir mieux cibler et prioriser les actions de prévention.
- Maintenir les activités de sensibilisation au VIH/sida, soit les ateliers VIH 101, la Semaine de sensibilisation au VIH/sida et les formations de base.
- Réaliser une planification stratégique pour les activités de sensibilisation afin de mieux cibler et de prioriser les actions (à titre d'exemple : veut-on réaliser davantage d'activités de sensibilisation de masse, doit-on bonifier l'atelier VIH 101, serait-ce utile de créer un comité VIH 101).

COORDINATION DE L'ÉQUIPE ÉDUCATION À LA PRÉVENTION

- Maintenir les supervisions mensuelles, les rencontres mensuelles du volet avec les employés du volet et ainsi que les rencontres en travail de rue.
- Continuer à stimuler l'inclusion et la participation active des employés dans les dossiers importants tels que l'étude de besoins en prévention,

le rapport d'activités ainsi que dans la représentation du volet au comité de coordination.

- Améliorer la planification des échéanciers lors de l'appréciation de rendement des employés et la planification des formations individuelles des employés.

FINANCEMENT DU VOLET ÉDUCATION À LA PRÉVENTION

- Continuer la production de rapports pour l'Agence de santé et des services sociaux de l'Outaouais et l'Agence de santé publique du Canada;
- Trouver une nouvelle source de financement pour le programme Jeunesse Idem afin d'embaucher un second intervenant.
- Rédiger des demandes de financement et de commandites, selon le besoin.

VOLET SERVICES ET VIE COMMUNAUTAIRE

Cette année encore, la petite équipe de trois personnes, appuyée par des précieux bénévoles, a mis tout en œuvre pour collaborer à l'atteinte de la mission de l'organisme en favorisant l'amélioration de la qualité de vie des personnes vivant avec le VIH en Outaouais. Comme vous pourrez le constater dans le bilan ci-dessous, nous avons continué à offrir des services de soutien individuel aux PVVIH et à leurs proches, lesquels sont souvent la porte d'entrée des personnes atteintes au BRAS. Nous avons également mis beaucoup d'efforts pour maintenir et développer une vie communautaire, principalement autour du projet du " café " et par les BRASseurs d'activités, puisque la solidarité demeure le nerf de la guerre dans la lutte aux préjugés et à la discrimination reliés au VIH.

☞ Soutien individuel ☞

Un intervenant aidé de son équipe a assuré les services directs aux personnes tout au cours de l'année écoulée. Sept cent douze (712) rencontres en personne ont eu lieu au BRAS, chez un partenaire ou à domicile, ce qui représente sensiblement le même nombre que les années précédentes. Cette flexibilité de pouvoir se déplacer chez les gens est beaucoup appréciée des PVVIH qui ne sont pas toujours à l'aise de venir au BRAS ou qui n'ont pas la santé pour le faire. Le soutien est aussi de plus en plus souvent offert par téléphone ou par courriel puisqu'en 2005-2006 quatre cent dix (410) contacts par courriels avaient été faits alors que l'on voit cette tendance se poursuivre avec six cent quarante-neuf (649) contacts au cours de la dernière année. Nous expliquons cette augmentation par le fait que plus de gens ont maintenant accès à l'internet et aussi parce que ce moyen est plus anonyme et donc moins menaçant que de faire un appel ou de venir en personne.

Le contenu de ces interventions va de l'écoute à l'information relative aux traitements, aux droits, au sécurisexe, à la référence vers les ressources en VIH ou autres ainsi qu'à l'accompagnement dans diverses démarches. Aussi, le contact peut être fait afin d'obtenir un service. Quatorze (14) dépannages-médicaments ont permis à des PVVIH d'obtenir des médicaments et ainsi de demeurer observant dans leur traitement. Les demandes d'accompagnement pour du voiturage chez le médecin ont gardé les bénévoles très occupés, car il y a eu une augmentation d'une quarantaine de voiturages. Cela s'explique par la grande implication d'un bénévole dans les accompagnements des résidents de la Maison des Oliviers. La demande pour les billets d'autobus a également connu une augmentation significative par rapport aux années antérieures. Nous attribuons cette augmentation, entre autre, au fait que les gens participent aux activités du BRAS, s'impliquent davantage en tant que bénévoles ou font différentes démarches pour demeurer actif ou pour prendre soin de leur santé.

☞ Activités collectives ☞

Les BRASseurs d'activités, un comité composé de personnes touchées par le VIH, a poursuivi sa mission d'organiser des activités sociales et d'information pour les PVVIH et leurs proches. Les membres du comité sont particulièrement fiers d'avoir mis sur pied des activités qui ont réellement répondu aux besoins exprimés par les PVVIH. Le comité est aussi très content de contribuer à maintenir de bons liens avec nos partenaires régionaux et provinciaux et également à aider à faire connaître le BRAS.



Donc, six (6) activités ont eu lieu, soit :

- Mise à jour sur les traitements avec Bruno Lemay de CPAVIH;
- Pommes et théâtre Imax;
- Alimentation saine et VIH animé par le chef Thierry Deletrez;
- Mieux vivre avec les deuils avec Jean Monbourquette et Isabelle D'aspremont;
- Bien vieillir avec le VIH animé par Michael Bailey de CATIE;
- La cabane à sucre.

Un total de 145 participations a été atteint à travers ces activités.

Le projet " Promotion de la qualité de vie ", communément appelé " Le café " a demandé beaucoup d'énergie tant aux bénévoles du comité-conseil qui s'est impliqué dans toutes les étapes du projet, au comité " colocs " qui s'est chargé de l'aménagement du local, qu'à l'équipe du volet et à la direction générale du BRAS. C'était la deuxième année du projet, qui avait débuté au mois de septembre 2005 avec l'embauche d'une intervenante qui a réalisé une étude des besoins des PVVIH et, plus particulièrement des femmes, en lien avec un lieu pour se rassembler et faire des activités. Dans la dernière année, devant la réalité du coût élevé des loyers disponibles dans le centre-ville de Gatineau (secteur Hull), qui était le secteur visé selon l'étude des besoins, et devant la difficulté à trouver du financement pour la poursuite du projet, la question d'un déménagement de l'organisme a été remise à l'ordre du jour pour avoir plus d'espace pour aménager un lieu pour les PVVIH, pour Jeunesse Idem et pour l'ensemble du BRAS. Un peu plus tard, puisque la recherche d'un autre lieu pour l'organisme était une entreprise d'envergure, de concert avec le comité-conseil et le comité "colocs" ainsi que la direction générale, nous avons décidé de réaménager la salle de rencontre du BRAS au goût de tous. Un concours a été lancé pour donner un nom à cette salle qui porte maintenant le nom de Recto-

verso. Ce fut tout un détour, beaucoup d'heures d'implication pour les bénévoles et des démarches pour revenir, en apparence, à la case départ. Nous avons appris beaucoup dans cette aventure et nous avons maintenant enfin un lieu accueillant pour tous. Malheureusement, la responsable du projet a dû nous quitter peu avant le 31 mars à cause de la précarité du financement. Nous avons toutefois embauché une personne pour voir à la réalisation des travaux de réaménagement de la salle

Malgré ces embûches, la responsable du projet et l'équipe du volet ont tout de même organisé cinq (5) activités pour toutes les PVVIH. soit :

- participation à la journée portes ouvertes au Camp Kinkora;
- les grands feux du Casino;
- un pique nique à la campagne;
- un déjeuner à l'occasion de la journée mondiale du sida;
- et le party de Noël.

Des ateliers de peinture ont également été organisés mais nous les avons interrompus étant donné le faible nombre de participants, soit de trois (3) personnes. Pour répondre plus spécifiquement aux besoins des femmes, il y a eu 5 activités de mise sur pied pour un total de 24 participations :

- Liaison positive;
- un pique nique;
- deux soupers-causerie avec thème;
- et la journée internationale des femmes.

Avec le départ de la responsable du projet, nous avons dû remettre à plus tard l'actualisation d'une activité intitulée " cuisine-partage " visant à informer les PVVIH sur les bases de l'alimentation saine et, du même coup, à partager ensemble un repas à chaque mois. Plus récemment, la première rencontre des hommes gais séropositifs a eu lieu. L'ensemble des activités reliées au projet a atteint le nombre de cent trente-huit (138) participations, en plus de permettre à des PVVIH de s'impliquer dans l'organisme.

Dans la prochaine année, la recherche de financement demeure un des principaux défis de l'organisme afin de continuer à développer une vie communautaire au BRAS.

Comme s'est devenu la tradition au BRAS, un groupe de dix (10) personnes s'est rendu dans les Laurentides pour participer au Camp positif Kinkora , une semaine de ressourcement et de solidarité pour les PVVIH.

Le camp d'hiver, qui avait lieu depuis quelques années, a dû être annulé à cause du manque d'inscriptions. Nous allons proposer l'an prochain que le camp d'hiver ait lieu pendant une fin de semaine afin de tenter d'accommoder plus de

personnes et aussi revoir un peu la formule pour mieux répondre aux réalités des PVVIH qui ont changé depuis les premiers camps organisés par le BRAS.

Un atelier à l'intention des intervenant(e)s sur la co-infection VIH-VHC, animé par Dr. Rémi De Champlain, a également été offert à l'automne 2006. Une douzaine d'intervenant(e)s y ont participé.

Nous avons poursuivi notre participation au comité Sida en milieu de travail, de la COCQ-sida, qui nous permet de nous maintenir à jour et de mettre en commun les situations vécues par les PVVIH en lien avec le travail.

Activités 2006-2007

Services et vie communautaire en chiffres			
	2004-2005	2005-2006	2006-2007
Soutien individuel			
- En personne	927	617	712
- Par téléphone	1 742	1 208	1 546
- Par courriel	102	354	649
- 1 ^{er} contact PVVIH	39	20	33
- Contact avec femme	893	704	792
- Contact avec homme	1 429	944	1 295
- Personne inquiète	46	85	100
Accompagnement voiturage	98	71	113
Distribution de billets d'autobus	553	756	1 350
Dépannage médicaments	22	14	14
Rencontre des hommes gais séropositifs	9 pvvih 2 fois/mois	6 PVVIH avril, mai et juin 05	9 PVVIH 1 rencontre mars 07
Rencontre des femmes	n/a	n/a	5 activités 24 participations
Activités collectives			
- " BRASseurs d'activités"	13 activités 268 participations	13 activités 223 participations	13 activités 275 participations
- Camp d'hiver, Kinkora, Journée mondiale du sida, autres			

œ Étude de la clientèle ø

Afin de vérifier si le BRAS rejoint la clientèle des PVVIH de façon satisfaisante, une étude a été réalisée. Les objectifs spécifiques de cette étude étaient :

- Établir le profil des PVVIH francophones de l'Outaouais et de la région d'Ottawa;
- Vérifier leur niveau de connaissance des services offerts par le BRAS;
- Recueillir les attentes de ces personnes permettant une meilleure adéquation des services offerts par le BRAS.

L'élément central de cette étude reposait sur l'administration d'un questionnaire auprès des PVVIH francophones de la région. Pour les rejoindre, il a été établi qu'il n'y avait pas de meilleurs endroits que ceux ou invariablement ils se rendaient pour aller chercher leurs soins. Il y a quatre (4) cliniques, deux du côté québécois et deux du côté ontarien, qui reçoivent presque la totalité des PVVIH de la région. Ces cliniques sont :

Le Centre d'immunodéficience du CSSS de Gatineau (hôpital de Gatineau),

Le module G de l'hôpital d'Ottawa,

La clinique du Dr Rémi De Champlain à Gatineau (secteur Hull),

La clinique du Dr. Kilby de l'Université d'Ottawa.

Leur collaboration a donc été sollicitée et 78 PVVIH ont répondu à un questionnaire. Un document présentant les résultats de cette étude a été produit et il présente des informations intéressantes sur le profil des PVVIH de la région et leur perception du BRAS.

Pistes d'action

Il nous faut maintenir et poursuivre les services de soutien individuel qui répondent à plusieurs besoins. En même temps, il faut poursuivre la recherche de financement pour activer la vie communautaire, principalement par la consolidation du groupe des hommes gais séropositifs et de celui des femmes séropositives. De plus, il faudrait vérifier la pertinence de la mise sur pied d'un groupe pour hommes hétérosexuels.

Il nous faudrait aussi étudier la possibilité de mettre sur pied un atelier sur les impacts du dévoilement.

D'autre part, il apparaît important de poursuivre notre participation au comité sur les droits et le VIH de la COCQ-sida.

LE VOILET HÉBERGEMENT



La Maison des Oliviers offre, depuis 1997, un service de répit, de dépannage et de fin de vie aux personnes atteintes de VIH/sida. Nous pouvons mettre à leur disposition cinq chambres, ainsi qu'une chambre de dépannage et un appartement de transition. La coordonnatrice de la résidence, soutenue par une équipe de trois (3) intervenants à temps plein et douze (12) à temps partiel, assume la gestion de la Maison des Oliviers. Notre équipe est appuyé par des bénévoles qui viennent en aide aux résidents en effectuant diverses tâches tel que l'accompagnement à des rendez-vous, le soutien moral, l'aide à la banque alimentaire, etc..

TAUX D'OCCUPATION COMPARÉS			
	2004-2005	2005-2006	2006-2007
Total	73 %	82 %	88%
Hommes	72 %	50 %	59 %
Femmes	28 %	50 %	41 %

Le taux d'occupation pour 2006-2007 est continuellement en augmentation et la dernière année représente même le taux le plus élevé depuis l'existence de la maison. Par contre, le taux d'occupation des femmes a légèrement fléchi par rapport à l'année précédente.

La clientèle s'est passablement modifiée depuis l'avènement et l'évolution des traitements de trithérapie. De plus en plus, les personnes qui recourent à l'hébergement sont des personnes qui vivent en même temps d'autres problématiques : santé mentale, toxicomanie, itinérance, etc.. La philosophie d'intervention auprès des résidents(es) a donc dû changer elle aussi. Avec l'approche réduction des méfaits, nous avons une augmentation des demandes d'admission et nous constatons que la durée moyenne des séjours est plus longue.

La durée d'hébergement varie en fonction du plan d'accompagnement individuel, rédigé avec la personne au moment de l'admission. Ce nouvel outil a été mis en place au cours de la dernière année pour mieux soutenir les personnes atteintes aux prises avec des problématiques multiples. Ceci exige de

la part des intervenants, des connaissances et des habilités très différentes. Nous devons continuellement nous perfectionner par différentes formations tel que la santé mentale ou la toxicomanie, par exemple.

Nous avons remis sur pied le comité d'hébergement qui avait débuté en mai 2001, ce comité se veut permanent et a comme mandat de partager les informations et les réflexions sur les besoins en hébergement des PVVIH et de proposer au conseil d'administration des orientations et des critères de fonctionnement pour régir la Maison d'hébergement.

Avant l'arrivée des multithérapies, les personnes vivant avec le VIH étaient davantage confrontées à la mort. Aujourd'hui, les thérapies offrent un prolongement de l'espérance de vie, ce qui provoque des modifications au niveau de leurs besoins. Voici l'évolution du nombre de décès à la Maison des Oliviers depuis 1997 :

ÉVOLUTION DU NOMBRE DES DÉCÈS		
1997 à 2000	2000 à 2004	2004 à 2007
1	10	1

Nous continuons plus que jamais à favoriser le travail en partenariat car les besoins ne cessent d'augmenter. Nous travaillons en étroite collaboration entre autre avec la Clinique d'immuno-déficience, la Maison Mathieu Froment-Savoie, Mon chez Nous et les Œuvres Isidore Ostiguy.

Nous poursuivons le dépannage alimentaire : le surplus que nous recevons de la banque alimentaire est divisé par demandes et nous répondons à un maximum de dix (10) demandes à toutes les deux (2) semaines.

LA BANQUE ALIMENTAIRE EN 2006-2007
373 adultes et 373 enfants desservis

Nous marquerons cette année le 10^{ième} anniversaire de la Maison des Oliviers qui sera souligné en septembre 2007. Un comité est déjà en place pour préparer l'événement.

TAUX D'OCCUPATION EN 2006-2007							
Mois	Places disponibles/mois *	Places occupées / hommes	Places occupées / femmes	Places totales occupées	% des places totales occupées / hommes	% des places totales occupées / femmes	% des places totales occupées **
Avril 05	150	91	39	130	60.6 %	26 %	86.6 %
Mai 05	155	52	48	100	33.5 %	31 %	64.5 %
Juin 05	150	95	30	125	63.3 %	20 %	83.3 %
Juill. 05	155	62	62	124	40 %	40 %	80 %
Août 05	155	124	62	186	80 %	40 %	120 %
Sept. 05	150	120	8	128	80 %	5 %	85 %
Oct. 05	155	124	62	186	80 %	40 %	120 %
Nov. 05	150	120	30	150	80 %	20 %	100 %
Déc. 05	155	31	62	93	20 %	40 %	60 %
Janv. 06	155	62	77	139	40 %	49.7 %	89.7 %
Fév. 06	140	28	84	112	20 %	60 %	80 %
Mars 06	155	31	93	124	20 %	60 %	80 %
TOTAL	1825	940	657	1597	52 %	36 %	88 %

* Nombre de jours dans le mois multiplié par le nombre de places soit 5.

** Il existe une sixième chambre qui peut servir de dépannage, ce qui explique des taux d'occupation parfois supérieurs à 100 %.

"Il y a beaucoup d'amour et de compréhension qui circule dans cette maison. J'espère qu'elle existera longtemps pour venir en aide et soutenir les gens malades, car nous en avons besoin. Lorsque mon tour viendra, je n'ai aucune idée où je serai, l'avenir le dira.

En terminant, je pense à vous et que le Seigneur bénisse les employés, les malades et tous ceux qui sont impliqués de près ou de loin dans cette cause.

*Bonne journée,
Je t'aime beaucoup."*

Michel.

LES BÉNÉVOLES ET LA VIE ASSOCIATIVE

La personne bénévole est un partenaire de premier plan dans la mise en place de mesures continues de lutte au VIH/sida en Outaouais. Que ces dernières soient assignées à l'accueil, à l'accompagnement, à la banque alimentaire, à l'accompagnement voiturage, à l'éducation à la prévention, aux levées de fonds, aux activités sociales, à l'hébergement, ou qu'elles fassent partie de différents comités, elles ont toutes un point en commun : elles travaillent au mieux-être de la personne vivant avec le VIH/sida et des proches ou à éduquer la communauté.

Activités 2006-2007

BÉNÉVOLAT	2004 - 2005		2005 - 2006		2006 - 2007	
	Heures	Total	Heures	Total	Heures	Total
SERVICES ET VIE COMMUNAUTAIRE						
▪ Accompagnement voiturage	126 h	870 h	255h	1 062h	452h	933 h
▪ Groupes de soutien	194h		36h		-	
▪ Brasseurs d'activités	550h		504h		285h	
▪ Sida en milieu de travail	-		6h		0h	
▪ Kinkora	-		84h		84h	
▪ Liaisons positives	-		50h		12h	
▪ Vigile	-		14h		30h	
▪ Promotion de la qualité de vie	-		113h		70h	
▪ Autres activités	-		-		-	
HÉBERGEMENT						
▪ Accompagnement, dépannage alimentaire, aide à la préparation des repas et entretien Stagiaires	1028h	1028h	249h	587h	826h	946h
	-		338h		120h	
ÉDUCATION À LA PRÉVENTION						
▪ Semaine de sensibilisation et Journée mondiale	131h	800h	98h	2084h	63h	2529h
▪ Projet Entre-Hommes	257h		72h		0h	
▪ Jeunesse Idem	192h		388h		324h	
▪ Autres activités (Formation de base, VIH 101 et la Fierté)	220h		76h		366h	
▪ Stagiaires	-		1450h		1776h	

BÉNÉVOLAT	2004 – 2005		2005 - 2006		2006 - 2007	
	Heures	Total	Heures	Total	Heures	Total
ADMINISTRATION						
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Accueil/réception ▪ Journal BRAS EXPRESS ▪ Conseil d'administration ▪ Représentation ▪ COCQ/Sida ▪ Étude de la clientèle ▪ Stagiaires 	1 234h 272h 284h - - -	1790h	140h 250h 375h - - -	765h	129h 160h 486h 204h 48h 252h -	1279h
COMITÉS AD HOC						
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Fête de Noël ▪ Epsilon 	- -		50 h 43 h	93h	14h 25h	39h
ACTIVITÉS DE FINANCEMENT						
<ul style="list-style-type: none"> ▪ La Marche pour la vie ▪ Levée de fonds ▪ Conférences Centraide 	- - -		96 h - -	96h	120h 43h 24h	187h
GRAND TOTAL		4 488h		4 387h		5 913h

Analyse

Suite à l'analyse des statistiques 2006-2007 du bénévolat, voici les observations que nous avons constatées et leurs explications :

- **une hausse globale de 26%** du nombre d'heures totales de bénévolat pour l'année 2006-2007, attribuable à :
 - la restructuration de l'action bénévole au Bureau régional d'action sida;
 - une augmentation de 77% du nombre d'heures de bénévolat effectuées à l'accompagnement voiturage des personnes vivant avec le VIH;
 - une augmentation importante de 231% du nombre d'heures de bénévolat faites à la Maison des Oliviers en accompagnement, au dépannage alimentaire, à l'aide à la préparation des repas et à l'entretien;

- une hausse importante de 381% du nombre d'heures de bénévolat effectuées lors des activités diverses de sensibilisation telles que les ateliers VIH101, les formations de base du BRAS et la Fierté gaie;
- une augmentation de 67% du nombre d'heures totales de bénévolat à l'administration par la présence de bénévoles dans la représentation du BRAS à la COCQ-Sida, dans la réalisation d'une étude de la clientèle et la présence de deux stagiaires;
- une hausse de 25% du nombre d'heures de bénévolat lors de la Marche pour la Vie de la Fondation Farha, une activité de financement.

Pistes d'action

Évaluer la possibilité :

- de réaliser des rencontres entre les bénévoles sur une base régulière;
- d'avoir deux types de formations de base du BRAS pour les bénévoles selon le type de bénévolat en collaboration avec le volet Éducation à la prévention;
- offrir des formations sur mesure pour les bénévoles tel que « l'écoute active », « savoir mettre ses limites », etc..

De façon évidente, il nous faut continuer à offrir de la formation et du support aux bénévoles.

PARTENARIAT ET CONCERTATION

Le BRAS participe activement aux regroupements suivants :

- ❖ Coalition des organismes communautaires québécois de lutte contre le sida (COCQ-sida) comprenant un poste au conseil d'administration et la participation à divers comités
- ❖ Réseau juridique canadien VIH/sida
- ❖ Réseau canadien d'info-traitements sida
- ❖ Regroupement des maisons d'hébergement du Québec
- ❖ Regroupement des OBNL en habitation et services communautaires de l'Outaouais (ROHSCO)
- ❖ Association des travailleurs et travailleuses de rue du Québec (ATTruQ)
- ❖ Regroupement d'Entraide pour la Jeunesse Allosexuelle du Québec (REJAQ).
- ❖ Comité réseau d'action concertée en dépendances (CRAC-D)
- ❖ Table régionale des organismes communautaires autonomes de l'Outaouais (TROCAO)
- ❖ Moisson Outaouais
- ❖ Collectif régional de lutte à l'itinérance de l'Outaouais
- ❖ Le comité Initiative pour le mieux-être des hommes gais d'Ottawa
- ❖ Comité des intervenants en prostitution de rue
- ❖ Le comité de la Fierté Ottawa-Gatineau
- ❖ Le Collectif d'artistes

FORMATION DES RESSOURCES HUMAINES

Au cours de l'année, l'un ou l'autre des membres de l'équipe du personnel a participé aux formations suivantes. Plusieurs de ces formations ont été offertes par la Coalition des organismes communautaires de lutte contre le sida du Québec (COCO-sida) dans le cadre du programme « Outillons-nous ».

- ❖ « Intervention en santé sexuelle»
- ❖ « La qualité de vie et le quotidien des personnes vivant avec le VIH en région »
- ❖ « Droits et travail»
- ❖ « Adhésion aux traitement»
- ❖ « Intervention auprès des hommes ayant des relations sexuelles avec d'autres hommes » (HARSAH)
- ❖ Approche de réduction des méfaits
- ❖ « Vivre les deuils»
- ❖ « Multiproblématiques »
- ❖ Mise à jour sur les infections transmises sexuellement et par le sang (ITSS)
- ❖ « Cristal-meth »
- ❖ « Travail du sexe »
- ❖ Intervention et homosexualité
- ❖ « Opération réseaux »

**Toute notre reconnaissance à nos partenaires financiers,
commanditaires et l'ensemble de nos donateurs.**

Agence de la santé et des services sociaux de l'Outaouais (Ministère
de la santé et des services sociaux du Québec)

Agence de santé publique du Canada

Centraide

Fondation Farha

Laboratoires Abbott

Tibotec

Gilead

Pfizer

Roche

96.5 Tag Radio

La Revue de Gatineau

École de conduite Pontiac

Et tous nos généreux donateurs

EPSILON 2007

Rapport final

Epsilon 2007

Qu'est-ce qu'Epsilon?

C'est un processus de réflexion sur nos actions. Cette réflexion se fait en GAP (groupes d'appréciation partagée) par les différents acteurs (pvvih, bénévoles, permanents, partenaires et autres). L'appréciation nous permet de dégager des pistes qui conduisent vers des actions concrètes susceptibles d'améliorer la vie du BRAS et de nous aider à atteindre pleinement notre mission.

Quatre groupes d'appréciation partagée (GAP) ont eu lieu : un GAP des employé(e)s, un des bénévoles, un avec des partenaires et un quatrième avec les personnes vivant avec le VIH. Un GAP pour les jeunes de Jeunesse Idem devait avoir lieu, mais le peu d'inscription nous a obligé à annuler la rencontre. Vingt-trois (23) personnes en tout ont participées à l'exercice. On trouve ci-après le rapport de synthèse de cette démarche. Ce rapport est intégré au rapport annuel du BRAS et oriente la prochaine planification annuelle.

Objectifs des rencontres

- ▶ Comprendre et apprécier le fonctionnement de l'organisme.
- ▶ L'améliorer à partir de l'expérience de chacun selon son rôle.

Résultats attendus :

- ▶ Synthèse de la perception collective dans chacun des GAPS.
- ▶ Identification des actions possibles qui pourraient améliorer l'agir du BRAS.

Constats issus des rencontres:

Généraux

- ▶ Le BRAS joue un rôle essentiel auprès de la communauté. L'organisme est très près de la clientèle qu'il dessert.
- ▶ Le BRAS fait preuve de leadership dans la sensibilisation pour combattre les préjugés.

- ▶ On souligne que l'on a observé plus de stabilité au sein du personnel du BRAS.
- ▶ On souligne la pertinence de la mise à jour du document «Guide des politiques et procédures du bénévolat».
- ▶ Le retour du travail de prévention dans les parcs est un besoin et doit se poursuivre.
- ▶ Le mot «sida» fait peur et crée de la stigmatisation. Certains croient que des personnes ne font pas appel à nos services, en particulier les jeunes dus à ce facteur.

PARTENARIAT

- ▶ Les partenaires croient que l'évènement à souligner est le rapprochement des divers partenaires travaillant auprès d'une même clientèle.
- ▶ On souligne l'importance des divers partenariats (Maison Mathieu Froment (bénévoles fin de vie), la Clinique d'immuno, le CLSC (santé mentale), Centre Jellinek, Table de concertation (CRAC- D).

BÉNÉVOLAT

- ▶ Il est important que le PVVIH s'impliquent comme bénévole. En s'impliquant elles sortent de leur isolement. Il est important d'être avec d'autres personnes qui vivent la même réalité.
- ▶ Nous notons une augmentation des activités et des évènements qui permettent de rejoindre la mission et les objectifs.

Formations :

- ▶ Les formations furent plus nombreuses et reflétaient les besoins des intervenants.
- ▶ Les bénévoles mentionnent les diverses formations qui ont été offertes : multi problématiques, le deuil, l'approche de réduction des méfaits. Ces derniers croient important qu'ils soient invités afin de leur permettent de développer davantage leurs connaissances personnelles.

ACTIVITÉS, ÉVÈNEMENTS, SERVICES

- ▶ On souligne que le déjeuner du 1^{er} décembre est une nouveauté dans les activités de la Journée mondiale du sida qui fût grandement appréciée.

- ▶ Soirée des bénévoles. Excellent souper servit par les employés. Ça permet de développer le sens d'appartenance et ça démontre qu'on les apprécie. On suggère que l'on répète cette activité.
- ▶ Toutes les activités organisées par les Brasseurs sont appréciées. On souligne que le souper causerie sur le «VIH et le vieillissement» fût un succès sous tous ses angles. Participer aux BRASSEURS sert de lieu d'apprentissage et d'expérience. On se doit de souligner leur grande implication.
- ▶ On relève la pertinence d'offrir des activités spécifiques aux femmes.
- ▶ Les partenaires sont d'accord pour dire que Jeunesse Idem est sans aucun doute un besoin essentiel dans notre milieu et que son action est grandement appréciée.
- ▶ Jeunesse Idem, belle continuité, plus de 20 participant(e)s à toutes les semaines.
- ▶ Le nouveau groupe pour hommes gais séropositifs semble répondre à un besoin.
- ▶ On mentionne la déception autour du manque de participation à la Marche pour la vie.
- ▶ L'implantation du programme de pipes à crack est vu comme un succès par les partenaires.
- ▶ On apprécie que le BRAS EXPRESS soit publié au mois, il y a plus d'infos et la nouvelle liste unique semble être de plus en plus efficace.
- ▶ Les personnes sont déçues que le Camp d'hiver ne se soit pas réalisé. Certain(e)s participant(e)s se questionnent si le choix du lieu a un rôle à jouer dans le peu d'intérêt de la part des personnes vivant avec le VIH.
- ▶ L'appui au carcéral est apprécié, en particulier les visites.
- ▶ Une des participantes au GAP de PVVIH mentionne qu'elle a participé avec une étudiante de l'UQO à une recherche et qu'elle a appréciée faire un témoignage auprès des étudiants.
- ▶ On apprécie l'aide apportée au niveau de la santé et dans toutes les formes de démarches auxquelles ils, elles sont appelées à entreprendre. L'accompagnement individuel offert est grandement apprécié.
- ▶ On apprécie que le voiturage soit payé lorsque se déplace pour faire des témoignages.

► Dans le mode de fonctionnement on souligne qu'il est grandement apprécié que la programmation pour la prochaine année se soit faite en volet suivie d'une mise en commun. Cette nouvelle structure est vue comme un changement positif.

► Le travail des bénévoles se fait souvent dans l'ombre. Il est important que l'on partage avec les autres membres leur implication.

► « Promotion de la qualité de vie » : le travail du comité est à souligner, plusieurs heures d'implication, certaines frustrations (réorientation au niveau de la localisation). Les membres du comité ont fait preuve de dévouement. L'ouverture est grandement attendue.

► La Maison des Oliviers : on souligne l'appréciation en ce qui a trait à tout le travail de rénovation et l'élimination de la senteur incommode à la maison, la pertinence de refaire les critères d'admission tant pour l'hébergement que pour l'appartement, le travail accompli en lien avec le plan d'accompagnement qui en est à l'étape de l'implantation, ceci devrait améliorer la communication au sein de l'équipe et l'utilisation de l'approche de réduction de méfaits qui est maintenant intégrée. Les employé(e)s de la Maison apprécient grandement qu'ils (elles) puissent participer aux réunions d'équipe.

► On croit qu'une plus grande appropriation du pouvoir chez les résident(e)s de la Maison serait à développer.

RESSOURCES HUMAINES

► On apprécie le non-jugement de la part des intervenant(e)s.

► On souligne le soutien reçu par la travailleuse de rue et des intervenant(e)s du volet Services et vie communautaire.

► On mentionne le beau travail accompli par les travailleurs(es) de rue. On fait preuve de proximité auprès de la clientèle. Tout ce travail est un atout précieux.

► La grande implication de la coordonnatrice de l'éducation à la prévention dans les divers dossiers communs avec les partenaires est grandement appréciée.

► Les partenaires soulignent le service d'accompagnement qui est offert sur une base régulière et dans le cas de la Maison des Oliviers sur une base quotidienne. On insiste sur le respect des intervenant(e)s de la Maison des Oliviers. Tout en respectant le choix des résident(e)s, on réussit à répondre à leurs besoins de façon adéquate.

- ▶ Un employé souligne l'accueil et le soutien qu'il a reçu lors de difficultés personnelles. Il dit : «Je ne me suis jamais senti mis de côté.»
- ▶ On souligne l'importance d'une certaine jeunesse au sein du personnel, ce geste de confiance est apprécié.
- ▶ Dans un processus de reconnaissance des divers acteurs au sein de l'équipe, il y a déjà une meilleure communication et une plus grande ouverture. La démarche est entamée mais nous devons voir à ce qu'elle soit mieux articulée.
- ▶ Conditions de travail : Les hausses de salaire furent grandement appréciées et on peut parler maintenant d'une meilleure équité entre les employé(e)s du 109 et ceux de la Maison.

Recommandations :

A- GÉNÉRALES

- A.1 ▶ Il est important de faire un rappel de la confidentialité à chacune des rencontres, des activités ou des événements du BRAS.
- A.2 ▶ Il est important qu'un bilan des réalisations des diverses recommandations de l'exercice d'Epsilon de l'an dernier soit disponible.
- A.3 ▶ Planification stratégique : Qu'une planification stratégique soit réalisée au cours de la prochaine année.

B- BÉNÉVOLAT

- B.1 ▶ Organiser des rencontres entre bénévoles sur une base régulière afin de mieux connaître leurs besoins et leur permettre d'échanger et d'apprendre à mieux se connaître. Garder les bénévoles impliqués dans le circuit afin de développer le sens d'appartenance. Continuer à les inviter aux diverses formations et activités.
- B.2 On pourrait avoir une section du BRAS EXPRESS dans lequel les bénévoles pourraient raconter leurs expériences, parler de leur rôle.
- B.3 Penser à des formations sur mesure selon les besoins des bénévoles (exemples : Écoute active, Comment mettre ses limites?,...).

C- ACTIVITÉS, ÉVÈNEMENTS ET SERVICES

C.1 ► Suggestions de nouvelles activités ou services pour PVVIH : atelier ou groupe de rencontre pour parler du «dévoilement». Comment en parler à nos enfants et comment répondre à leurs questions ? Mise sur pied d'un groupe pour hétérosexuels, d'activités sociales, d'activités de créativité (on pourrait vendre les pièces pour une levée de fonds).

C.2 ► Rejoindre davantage les hommes ayant des relations sexuelles avec d'autres hommes (HARSAH) au niveau de l'éducation à la prévention.

C.3 ► Il est souhaitable que la préparation de la Semaine de sensibilisation au VIH/sida se fasse plus tôt.

C.4 ► Publier les lignes de conduite de l'accompagnement voiturage dans le BRAS EXPRESS, on pourrait aussi y joindre la carte de poche dans l'envoi.

D- Partenariat

D.1 ► Continuer le rapprochement avec les autres organisations afin de renforcer le partenariat. Que ce soit de façon plus formelle afin de mieux définir notre action face aux personnes desservies, soient les personnes ayant des problématiques multiples.

D.2 ► Il est souhaitable qu'il y ait plus de références. Qu'il y ait un meilleur réseautage avec tous les services existants pour les personnes de la rue. Que des ponts soient créés face au réseau. Il est important que l'on développe davantage une plus grande concertation. On ne doit pas dédoubler les services. Il faut avoir des dossiers communs et définir clairement le rôle de chacun.

D.3 ► Continuer la collaboration et les références avec le Centre d'immunodéficience de l'Outaouais.

E- Conseil d'administration

E.1 ► Élections au conseil d'administration : Modifier le processus de mise en nomination pour les élections au conseil d'administration, il serait souhaitable que les mises en candidature se fassent à l'avance afin que les électeurs puissent voter de façon plus éclairée.

E.2 Que tous les membres du conseil d'administration suivent la Formation de base. Que ces derniers(ères) reçoivent aussi une formation comme administrateurs (trices) en y ajoutant une dimension sur les enjeux et les valeurs du communautaire.

E.3 ► Que les membres du conseil d'administration se fassent connaître davantage.

F- Ressources humaines

F.1 ► Que le processus de consultation soit repensé lors de la prochaine révision des conditions de travail. Refaire une consultation auprès des employé(e)s face à certains articles modifiés (titre de poste, prime de nuit, changement d'échelon) au cours de la dernière année et qui causent certaines frustrations. Selon les participant(e)s, il y a eu un certain manque de transparence.

F.2 ► Qu'une étude sérieuse soit faite pour la mise sur pied d'un programme d'aide aux employés.

F.3 ► Qu'un poste d'intervenant(e) à la Vie communautaire soit créé sur une base permanente.

F.4 ► On se questionne sur le rôle de la direction générale au comité des ressources humaines. Il siège à titre de personne ressource au conseil d'administration, son rôle pourrait être identique sur ce comité.

F.5 ► Que les employés (e)s reçoivent du coaching, un meilleur appui afin de développer une meilleure introspection sur leurs interventions.

F.6 ► Que l'on offre plus de formation en santé mentale aux intervenant(e)s de la Maison des Oliviers, par exemple avec la collaboration du Centre Pierre Janet .

Léo-Paul Myre, animateur

PLAN D'ACTION 2007-2008

PROGRAMMATION DES ACTIVITÉS 2007-2008

VOLETS ET ACTIVITÉS	OBJECTIFS	BUDGET
100- Volet éducation à la prévention		
110- Jeunes		
111-Présentations	<ul style="list-style-type: none"> • Offrir soixante-dix (70) présentations sur la démystification de l'homosexualité et l'homophobie aux jeunes et aux intervenants jeunesse de l'Outaouais; 	840 \$
112-Soutien individuel et en groupe	<ul style="list-style-type: none"> • Créer une équipe d'animation de groupe; • Offrir une formation sur l'animation de groupe aux bénévoles de l'équipe d'animation; • Offrir cinquante (50) groupes de discussion avec une participation de cinq cents (500) jeunes. 	38 926 \$
113-Kiosques d'information	<ul style="list-style-type: none"> • Faire cinq (5) kiosques d'information pendant l'année. 	245 \$
114- Communications et représentations	<ul style="list-style-type: none"> • Représenter le projet Jeunesse Idem du BRAS au REJAQ; • Faire la promotion de Jeunesse Idem au sein de la population de l'Outaouais en distribuant des dépliants et des affiches. 	1 047 \$
115- Journée homophobie	<ul style="list-style-type: none"> • Sensibiliser et informer la population de l'Outaouais à l'homophobie et ses conséquences; • Enregistrer et faire le lancement d'une chanson sur l'homophobie. 	890 \$
116- Camp d'hiver	<ul style="list-style-type: none"> • Offrir un camp d'hiver aux participants de Jeunesse Idem 	447 \$
117- Camp d'été	<ul style="list-style-type: none"> • Offrir un camp d'été aux participants de Jeunesse Idem. 	447 \$

120- Personnes de la rue		
121-Travail de rue	<ul style="list-style-type: none"> • Faire mille huit cents cinquante (1850) interventions auprès des personnes de la rue du centre-ville du secteur Hull; • Distribuer mille cinq cents (1500) seringues et récupérer six cents (600) seringues auprès des utilisateurs de drogues injectables; • Distribuer huit cents (800) pipes à crack auprès des inhalateurs de crack du centre-ville du secteur Hull; • Distribuer trente milles (30 000) condoms auprès de la population de l'Outaouais; • Offrir quinze (15) présentations sur le travail de rue dans différentes organisations (scolaires et communautaires). 	78 162 \$
122- Dépannage produits hygiéniques	<ul style="list-style-type: none"> • Offrir des produits d'hygiène de base aux personnes de la rue, aux résidents de la Maison des Oliviers et aux personnes vivant avec le VIH. 	680 \$
123-Partenariats et associations	<ul style="list-style-type: none"> • Participer à huit (8) séminaires et un (1) colloque annuel de L'ATTrueQ par les deux travailleurs de rue. 	1 838 \$
124-SurvUDI	<ul style="list-style-type: none"> • Faire une étude SurvUDI avec vingt (20) utilisateurs de drogues injectables; • Offrir des produits d'hygiène de base et des billets d'autobus aux personnes de la rue. 	1 020 \$
130- Hommes ayant des relations sexuelles avec d'autres hommes (HARSAH)		
131- Interventions	<ul style="list-style-type: none"> • Faire de l'éducation à la prévention du VIH/sida auprès d'hommes ayant des relations sexuelles avec d'autres hommes; • Favoriser des changements d'habitudes et d'attitudes vis-à-vis les comportements sexuels à risque; • Développer des liens entre la population cible et le réseau. 	35 200 \$

132- Entre-Hommes	<ul style="list-style-type: none"> • Offrir deux (2) sessions Entre-Hommes II aux hommes gais et bisexuels de l'Outaouais. 	300 \$
133- Fierté Gaie	<ul style="list-style-type: none"> • Faire deux (2) kiosques d'information, une pour Jeunesse Idem et une pour le BRAS, lors de la journée de la Fierté gaie à Ottawa; • Faire la promotion de Jeunesse Idem et du BRAS en participant au défilé de la Fierté gaie à Ottawa avec un char allégorique. 	500 \$
140- Population en général		
142-Formations de base	<ul style="list-style-type: none"> • Offrir trois (3) formations de base aux nouveaux employés, stagiaires et bénévoles du BRAS, en juin 2007, en octobre 2007 et en février 2008. 	1 080 \$
143-VIH 101	<ul style="list-style-type: none"> • Créer un comité VIH 101; • Offrir trente (30) ateliers VIH 101 à la population de l'Outaouais, y compris Maniwaki, Gracefield et autres villes de la région. 	200 \$
144-Semaine de sensibilisation	<ul style="list-style-type: none"> • Réaliser l'action gagnante du Concours " Changez le monde une action à la fois 2006 " (vignettes); • Créer un comité de travail avec les différents partenaires; • Sensibiliser la population à la prévention et à la réalité du VIH/sida. 	3 185 \$
145- Journée internationale des femmes	<ul style="list-style-type: none"> • Créer un comité de travail pour l'activité de la journée de la femme; • Offrir à douze (12) femmes atteintes et/ou marginalisées une journée beauté et un spectacle; • Sensibiliser les femmes de l'Outaouais à la prévention et à la réalité du VIH/sida. 	305 \$

146- Conférences	<ul style="list-style-type: none"> Faciliter la tenue de différentes conférences afin de sensibiliser la population en général et de former l'équipe du BRAS à diverses réalités : prostitution, homoparentalité, etc. 	280 \$
150- Coordination du volet		
151-Gestion du volet	<ul style="list-style-type: none"> Ajuster les activités de prévention auprès des groupes vulnérables cibles; Contre les effets de la banalisation du VIH e Outaouais auprès de la population en général; Coordonner l'équipe du volet Éducation à la prévention; Assurer le financement des activités de prévention et de débanalisation du VIH/sida du volet Éducation à la prévention. 	43 815 \$
200- Soutien des personnes vivant avec le VIH		
210- Accompagnement individuel		
211-Rencontres-visites	<ul style="list-style-type: none"> Offrir un soutien individuel aux PVVIH et à leurs proches; Accompagner les PVVIH dans la défense de leurs droits; Référer les PVVIH aux ressources appropriées; Informers les PVVIH sur les différents aspects reliés au VIH/sida 	350 \$
212-Voiturage	<ul style="list-style-type: none"> Accompagner les PVVIH à leurs rendez-vous médicaux; Favoriser la fidélité aux rendez-vous médicaux; Soutenir les PVVIH lors de l'annonce d'un diagnostic Briser l'isolement; Faciliter l'accessibilité aux services et activités du BRAS 	5 400 \$
213-Sida en milieu de travail et droits	<ul style="list-style-type: none"> Se maintenir à jour par rapport aux droits des PVVIH reliés au milieu de travail; Collaborer avec la COCQ-sida et d'autres organismes membres 	0 \$

	<p>dans le travail de défense de droits des PVVIH reliés au travail</p> <ul style="list-style-type: none"> • Collaborer à l'élaboration de programmes de formation pour les intervenants des organismes membres de la COCQ-sida • Informer les PVVIH ou les intervenant(e)s sur les droits reliés au travail 	
214-Dépannage médicaments	<ul style="list-style-type: none"> • Favoriser l'observance aux traitements anti-VIH • Appuyer les PVVIH dans ses démarches reliées à sa santé • Prévenir l'aggravation de certains problèmes de santé vécus par les PVVIH 	0 \$
220- Activités collectives		
222-Brasseurs d'activités	<ul style="list-style-type: none"> • Favoriser l'implication des PVVIH et leurs proches au BRAS • Organiser des activités d'information, sociales et pour le mieux-être des PVVIH et des proches • Permettre un retour à la vie active pour les PVVIH. 	3 339 \$
223-Camp d'hiver	<ul style="list-style-type: none"> • Briser l'isolement • Permettre un ressourcement aux PVVIH • Favoriser la création de liens entre les PVVIH et l'équipe du personnel. 	1 288 \$
225-Camp Positif	<ul style="list-style-type: none"> • Briser l'isolement des PVVIH • Favoriser le mieux-être • Développer les connaissances et habiletés pour une meilleure qualité de vie. 	300 \$
226-Journée mondiale du sida	<ul style="list-style-type: none"> • Favoriser la solidarité entre les PVVIH • Démontrer notre appui aux PVVIH et à leurs proches dans la lutte contre le VIH/sida • Souligner la JMS à l'échelle locale symbolisant notre solidarité dans la lutte à l'échelle mondiale 	400 \$

227- Groupe des femmes	<ul style="list-style-type: none"> • Briser l'isolement des femmes vivant avec le VIH • Favoriser la création de liens entre les femmes • Développer la solidarité et la mobilisation 	1 754 \$
228- Groupe des gais	<ul style="list-style-type: none"> • Contribuer au réseau social des hommes gais séropositifs • Favoriser l'implication des hommes gais séropositifs • Développer la solidarité et la mobilisation 	1 190 \$
229- Activités mixtes	<ul style="list-style-type: none"> • Favoriser le développement de connaissances relatives à divers aspects du VIH • Contribuer au réseau social des PVVIH • Favoriser le mieux-être des PVVIH 	910 \$
229-1- Forum PVVIH 2007	<ul style="list-style-type: none"> • Informer et outiller les PVVIH face aux différents défis que cela implique de vivre avec le VIH. • Mieux cerner les préoccupations vécus par les PVVIH • Faire des recommandations à la COCQ-sida et aux organismes membres sur les actions à entreprendre pour le mieux-être des PVVIH et le respect de leurs droits. 	0 \$
230- Coordination du volet		
231-Gestion du volet	<ul style="list-style-type: none"> • Soutenir les intervenant(e)s et PVVIH impliquées (volet) • Faire l'appréciation des intervenant(e)s du volet • Élaborer un plan d'action adapté aux besoins des PVVIH • Développer ou maintenir à jour les politiques du volet • Écrire les demandes de subvention et les rapports du volet • Assurer la gestion financière du volet • Organiser et actualiser les activités communautaires 	- \$
232- Étude de la clientèle	<ul style="list-style-type: none"> • Établir le profil des PVVIH francophones de l'Outaouais et de la région d'Ottawa; • Vérifier leur niveau de connaissance des services offerts par le BRAS; 	2 100 \$

	<ul style="list-style-type: none"> Recueillir les attentes de ces personnes permettant une meilleure adéquation des services offerts par le BRAS. 	
300- Hébergement des personnes atteintes du VIH/sida		
301-Gestion du volet	<ul style="list-style-type: none"> Offrir aux personnes vivant avec le VIH/sida et à leur entourage des services de soutien, pour aider à conserver, maintenir et accroître leur qualité de vie lorsque la maladie frappe et amène la personne à ne plus pouvoir fonctionner seule. 	224 255 \$
302-Vigile	<ul style="list-style-type: none"> A l'occasion de la Journée mondiale de lutte contre le VIH/sida, sensibiliser la population en se souvenant des personnes qui nous ont quittées et en célébrant la lutte pour la Vie. 	560 \$
303-Activités de la Maison	<ul style="list-style-type: none"> Améliorer la vie quotidienne des résidents par leur participation à diverses activités leur permettant de surpasser leur maux physiques et psychologiques, de prendre conscience de leurs capacités, de rehausser l'estime d'eux-mêmes et de découvrir leurs habilités ; Faire connaître le BRAS à l'extérieur par le rayonnement des résidents de la Maison des Oliviers. 	600 \$
304-Vivre en milieu naturel	<ul style="list-style-type: none"> Aider financièrement les PVVIH à retourner dans leur milieu naturel après leur séjour à la maison d'hébergement. 	2 000 \$
305-Rénovations Maison	<ul style="list-style-type: none"> Finaliser les travaux de rénovation de la Maison des Oliviers. 	5 000 \$
306- Banque alimentaire	<ul style="list-style-type: none"> Contribuer au maintien d'une alimentation de base pour les PVVIH Donner aux PVVIH la possibilité d'acheter des fruits et des légumes pour compléter leur alimentation. 	625 \$

307- 10ième anniversaire de la Maison	<ul style="list-style-type: none"> • Souligner le 10e anniversaire de l'ouverture de la Maison des Olivier. Depuis 1997, la Maison des Oliviers, offre sous le couvert du BRAS un service d'hébergement et un milieu de vie aux personnes vivant avec le VIH/sida 	1 425 \$
400- Gestion de l'organisation		
401-Conseil d'administration	<ul style="list-style-type: none"> • Prendre les décisions sur les grandes orientations de l'organisation, voir à la préparation du plan d'action et du budget annuel, effectuer le suivi des réalisations et rendre compte à l'assemblée générale des membres. 	1 350 \$
402-Vie associative	<ul style="list-style-type: none"> • Soutenir la gestion démocratique et transparente de l'organisation. 	500 \$
403-Bénévoles	<ul style="list-style-type: none"> • Encourager l'implication de personnes bénévoles dans l'actualisation de la mission du BRAS. 	980 \$
404-Gestion des ressources humaines	<ul style="list-style-type: none"> • Favoriser un climat de travail permettant aux employés de faire valoir leurs compétences et de mettre à profit leurs expériences afin de contribuer à la réalisation de la mission de l'organisation. 	259 394 \$
405-Gestion financière	<ul style="list-style-type: none"> • Assurer une gestion saine, exacte et à jour des finances de l'organisation afin de pouvoir rendre compte des sommes reçues et prendre les décisions sur la gestion des activités. 	5 000 \$
406-BRAS Express	<ul style="list-style-type: none"> • Le journal BRAS EXPRESS est un moyen efficace de communiquer avec nos usagers, nos membres et nos partenaires. La communication se fait aussi par nos outils promotionnels et notre site web. 	1 750 \$
407-Relations externes et communications	<ul style="list-style-type: none"> • Assurer la présence et la visibilité de l'organisation au sein des réseaux québécois et canadiens de lutte contre le VIH/sida ainsi qu'auprès des différents lieux de concertation locale et régionale pour l'éducation à la prévention et le soutien des PVVIH. 	3 500 \$

408-Gestion des installations	<ul style="list-style-type: none"> Assurer que l'organisation dispose de locaux adéquats, des équipements et du matériel suffisant lui permettant de réaliser efficacement ses activités d'éducation à la prévention et de soutien aux PVVIH. 	66 370 \$
409-Epsilon	<ul style="list-style-type: none"> Auto-évaluation de l'organisme. 	300 \$
410-Levée de fonds	<ul style="list-style-type: none"> Permettre à la population de l'Outaouais de se sensibiliser et de s'impliquer concrètement dans la lutte contre le VIH/sida. 	12 450 \$
	BUDGET TOTAL :	812 497 \$